



**Hilfen
zum
Leben**

mit Herz, Hand & Verstand

- Evangelisch-Freikirchliches Diakoniewerk – Hilfe zum Leben gGmbH
- Hilfe zum Leben gGmbH
- Lebensraum Oberberg gGmbH
- Helfend Handeln gGmbH
- Hilfe zum Leben Remscheid-Lüttringhausen gGmbH



Anforderungsprofil für Mitarbeitende in der Position „Pädagogische Fachkräfte“

Zu Ihren Aufgaben als päd. Fachkraft / Zweitkraft der Gruppe gehören:

- Vertretung der Gruppenleiterin in Abwesenheit
- Unterstützung der Gruppenleiterin in allen wesentlichen Bereichen
- Verantwortliche Mitgestaltung aller Bereiche der pädagogischen Gruppenarbeit
- Mitgestaltungsmöglichkeit am pädagogischen Konzept der Einrichtung
- Anleitung von Schul- und Fachoberschulpraktikanten
- Administrative Aufgaben wie Dokumentation
- Elternarbeit, z.B. qualifizierte Entwicklungsgespräche vorbereiten und durchführen, Krisenintervention, etc.
- Kooperationen mit Externen (Schulen, Ärzten, Therapeuten)

Zusammen mit der Gruppenleiterinnen bilden Sie das Kernteam Ihrer Gruppe

Fachliche Qualifikation:

- Erzieherin, Sozialpädagogin, Heilpädagogin oder vergleichbare Qualifikation
- Erfahrung in der pädagogischen Gruppenarbeit
- Systemische Sichtweise von Familien, Bereitschaft zur intensiven Zusammenarbeit mit den Familien
- Beratungskompetenz im Umgang mit Familien
- Team- und Konfliktfähigkeit
- wenn möglich Erfahrung in der Betreuung und Förderung von Kindern unter 3 Jahren

Persönliche Qualifikation:

- gefestigte Persönlichkeit
- gute soziale Kompetenz
- offene, freundliche, den Kindern, Eltern bzw. Familien zugewandte Art
- persönliches Vertrautsein mit dem christlichen Glauben
- hohe Einsatzbereitschaft, engagierte Mitarbeit



**Hilfen
zum
Leben**

mit Herz, Hand & Verstand

- **Evangelisch-Freikirchliches Diakoniewerk – Hilfe zum Leben gGmbH**
- **Hilfe zum Leben gGmbH**
- **Lebensraum Oberberg gGmbH**
- **Helfend Handeln gGmbH**
- **Hilfe zum Leben Remscheid-Lüttringhausen gGmbH**



Was wir Ihnen bieten:

- Fortschrittliche und im Sozialraum / Stadt Siegen anerkannte Einrichtungen
- optimale räumliche und sächliche Ausstattung
- vertrauensvolle Zusammenarbeit mit Leitung und Träger
- sehr motiviertes und engagiertes Mitarbeiterteam
- Übernahme von Verantwortung und Mitgestaltung
- Vergütung nach BAT-KF
- ständige konzeptionelle Weiterentwicklung
- gute Fortbildungsmöglichkeiten
- erfolgreiches Arbeiten durch strukturierte und organisierte Abläufe